



**Министерство социальной политики
Нижегородской области**

**Государственное бюджетное учреждение
«Комплексный центр
социального обслуживания
населения Воротынского района»**

ПРИКАЗ

03.07.2010

р.п.Воротынец

№ 79

Об утверждении пакета нормативных документов по вопросам о противодействии коррупции в ГБУ «КЦСОН Воротынского района»
На основании требований Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"

приказываю:

1. Утвердить пакет нормативных документов по вопросам о противодействии коррупции в ГБУ «КЦСОН Воротынского района»:
 - Положение «Об антикоррупционной политике в ГБУ «КЦСОН Воротынского района»»;
 - Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ «КЦСОН Воротынского района»»;
 - Положение «О комиссии по противодействию коррупции и реализации антикоррупционной политики ГБУ «КЦСОН Воротынского района»»;
 - Положение «О конфликте интересов ГБУ «КЦСОН Воротынского района»»;
 - Порядок оценки коррупционных рисков в деятельности ГБУ «КЦСОН Воротынского района»» (с приложением карты коррупционных рисков);
 - Положение «О порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов или о возможном его возникновении в ГБУ «КЦСОН Воротынского района»»
2. Ответственному лицу за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБУ «КЦСОН Воротынского района» – Никитиной И.А., ознакомить работников ГБУ «КЦСОН Воротынского района» с вышеуказанными нормативными документами по вопросам о противодействии коррупции в ГБУ «КЦСОН Воротынского района».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ГБУ «КЦСОН
Воротынского района»

А.Е. Харитонова

УТВЕРЖДЕНО:
приказом директора ГБУ
«КЦСОН Воротынского района»
от «03» июля 2020 г. № 79

ПОРЯДОК
оценки коррупционных рисков
в деятельности государственного бюджетного учреждения
«Комплексный центр социального обслуживания населения
Воротынского района»

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности организации и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Воротынского района» (далее – Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направленные на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в IV квартале текущего календарного года.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те

элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей

2.3. На основании проведенного анализа разработать «карту коррупционных рисков Учреждения» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее – Карта) (приложение № 1 к настоящему Порядку) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.