

МРЧ

п. Сокольское

713/L
17.06.2025

От работодателя
Директор ГБУ «КЦСОН
Сокольского района»



Л.Л.Сиденина

«10» июня 2025 года

От работников

Председатель совета трудового
коллектива ГБУ «КЦСОН
Сокольского района»

Кулакова

А.А.Кулакова

«10» июня 2025 года

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр
социального обслуживания населения Сокольского района»
(ГБУ «КЦСОН Сокольского района»)
(срок действия договора 2025-2028 г.г.)

Управление по труду и занятости населения Нижегородской области	
ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
Дата	10.06.2025 г. № 876/25-ДС
наличие/отсутствие замечаний	
Заместитель руководителя	
<i>Сиденина</i>	И.А.Молчанова
(подпись)	(ФИО)

п.Сокольское
2022 г.

Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения Сокольского района» в лице директора Сидениной Любови Леопидовны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и работники Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Сокольского района» в лице председателя Совета трудового коллектива Кулаковой Александры Александровны, именуемые в дальнейшем «Работники» с другой стороны, пришли к взаимному согласию о внесении изменений в коллективный договор Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Сокольского района», а именно:

1. В преамбуле коллективного договора слова «Федеральным законом от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» исключить.

2. Пункт 2.8. раздела 2 «Трудовой договор» изложить в новой редакции:

«2.8. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также следующие лица:

- за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста;
- работники, имеющие более длительный стаж работы в данном учреждении;
- одинокие родители (попечители), воспитывающие детей в возрасте от 16 до 18 лет (ст.261 ТК РФ);
- работники, применяющие инновационные методы работы (ст.261, 264 ТК РФ)».

3. Пункт 3.11. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«3.11. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет» (ст.262.2 ТК РФ).

4. Пункт 5.2.5. раздела 5 «Оплата труда, гарантийные и компенсационные выплаты» изложить в новой редакции:

«Выплату заработной платы за первую половину месяца выплачивать пропорционально отработанному времени (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, не зависящих от итогов работы за месяц)» (ст.136 ТК РФ).

5. Пункт 6.2. раздела 6 «Гарантия занятости. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников» дополнить абзацем следующего содержания:

« К критериям массового увольнения в соответствии с региональным соглашением относится:

- сокращение 10% и более численности работников организации в процентном отношении к списочной численности работников на дату принятия решения о внесении изменений в штатное расписание».

6. Пункт 6.4. раздела 6 «Гарантия занятости. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников» изложить в новой редакции:

«6.4. Что помимо лиц, указанных в ст. 179 Трудового кодекса Российской Федерации, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников имеют также лица:

- за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста;
- работники, имеющие более длительный стаж работы в данном учреждении;
- одинокие родители (попечители), воспитывающие детей в возрасте от 16 до 18 лет (ст.261 ТК РФ);
- работники, применяющие инновационные методы работы (ст.261, 264 ТК РФ).

Данным преимуществом при равной производительности труда и квалификации, пользуются вышеуказанные лица, не имеющие случаев нарушения трудовой дисциплины или недобросовестного исполнения своих трудовых обязанностей».

7. Пункт 10.3. раздела 10 «Ответственность сторон за невыполнение коллективного договора» изложить в новой редакции:

«10.3. Обязуются начать переговоры по заключению нового коллективного договора за три месяца до истечения срока действия прежнего договора» (ст.40 ТК РФ).

8. Изменения к коллективному договору Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Сокольского района» на период 2025-2028 г.г. вступают в действие с 10 июня 2025 года.

Выписка

Из протокола от 20.05.2025 г. № 1

Общего собрания работников
ГБУ «КЦСОН Сокольского района»

о наделении полномочий
(наименование организации)

Количество работающих в организации 116 чел.

На собрании присутствуют 93 чел.

На учете в первичной профсоюзной организации 0 членов ППО

На собрании присутствовали 0 членов ППО

Председатель собрания: заместитель директора по общим вопросам – Н.В.Соловьева

Секретарь собрания: специалист по кадрам – Н.Ю.Митина

ПОВЕСТКА ДНЯ:

О наделении полномочиями по представлению интересов работников при проведении коллективных переговоров по разработке, заключению и подписанию коллективного договора, дополнительного соглашения к коллективному договору от имени работников, ГБУ «КЦСОН Сокольского района»

СЛУШАЛИ:

Выступила заведующий отделением социально-бытового обслуживания на дому Сосунова В.Н., которая предложила в качестве представителя от имени работников, избрать председателя совета трудового коллектива Кулакову А.А. и доверить ей ведение коллективных переговоров по разработке, заключению и подписанию коллективного договора, дополнительного соглашения к коллективному договору от имени работников.

ПОСТАНОВИЛИ:

Наделить полномочиями по представлению интересов работников при проведении коллективных переговоров по разработке, заключению и подписанию коллективного договора, дополнительного соглашения к коллективному договору от имени работников, ГБУ «КЦСОН Сокольского района» председателя совета трудового коллектива Кулакову А.А.

Голосование:

«ЗА» 93 чел.

«Против» 0 чел.

Решение принято

Председатель собрания _____ Н.В.Соловьева

Секретарь собрания _____ Н.Ю.Митина

Протокол № 2

общего собрания трудового коллектива государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Сокольского района»

10.06.2025 г.

п. Сокольское

Всего членов трудового коллектива ГБУ «КЦСОН Сокольского района» - 115 человек.

Присутствовало: 92 человека, что составляет 80% от общего числа работников.

Кворум имеется, собрание правомочно принимать решения.

Повестка дня:

1. Избрание председателя и секретаря собрания.
2. Утверждение изменений в коллективный договор ГБУ «КЦСОН Сокольского района» на 2025-2028 годы.

По первому вопросу:

Слушали: Л.Л. Сиденину - директора ГБУ «КЦСОН Сокольского района».

Л.Л. Сиденина предложила избрать председателем собрания – Н.В. Соловьеву, заместителя директора по общим вопросам. Секретарем собрания – Н.Ю. Митину, специалист по кадрам.

Голосовали: открытым голосованием. За принятие решения проголосовало:

«за» 92 человека (100% от общего числа присутствующих) – единогласно;

«против» - 0 человек(0%);

«воздержался» - 0 человек (0%).

Решили: избрать председателем собрания – Н.В. Соловьеву, секретарем – Н.Ю. Митину.

По второму вопросу:

Слушали заместителя директора по общим вопросам Н.В.Соловьеву, о проведенных мероприятиях по принятию изменений в коллективный договор. Н.В.Соловьева отметила, что работа по подготовке проекта изменений в коллективный договор велась систематически в соответствии с приказом от 01.04.2025 года № 175-1-од «О проведении коллективных переговоров» создана Комиссия по ведению коллективных переговоров в составе:

От Работодателя:

Н.В. Соловьева, заместитель директора, координатор стороны Работодателя;

Н.Ю. Митина, специалист по кадрам, заместитель координатора стороны Работодателя.

От Работников:

А.А. Кулакова, заведующий отделением социально-бытового обслуживания на дому, председатель совета трудового коллектива, координатор стороны работников;

В.Н. Сосунова, заведующий отделением социально – бытового обслуживания на дому, заместитель координатора со стороны работников;

Л.В. Качирина, заведующий отделением срочного социального обслуживания, член совета трудового коллектива;

Л.Д.Скворцова, заведующий отделением социального обслуживания семьи, женщин и детей.

После конструктивной работы в процессе коллективных переговоров, которые строились на принципах социального партнерства, по всем основным позициям изменений в коллективном договоре достигнута договоренность. Проведено заседание Комиссий по ведению коллективных переговоров. В результате стороны пришли к соглашению. Спорных вопросов нет. Изменения в коллективный договор были представлены коллективу для ознакомления (срок 1 месяц). С текстом изменений в коллективный договор можно было ознакомиться в кабинете специалиста по кадрам (каб. №1). Никаких замечаний не поступило.

Предлагаю утвердить изменения в коллективный договор в предложенной редакции и вынести вопрос на голосование.

Голосовали открытым голосованием.

За принятие решения проголосовало:

«за» - 92 человека (100% от числа присутствующих) – единогласно;

«против» - 0 человек (0%);

«воздержался» - 0 человек (0%).

Решили:

Утвердить изменения в коллективный договор на 2025-2028 годы.

Повестка дня исчерпана, собрание считается закрытым.

Председатель собрания _____



Н.В. Соловьева

Секретарь собрания _____



Н.Ю. Митина