

МФУ

г. Павлово

622/1
23.05.2025

Государственное бюджетное учреждение
«Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов
Павловского муниципального округа»
Нижегородская область, г. Павлово, улица Куйбышева, дом 3

Изменения и дополнения в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2025 – 2028 годы
(на период с 10.02.2025 по 10.02.2028г.)

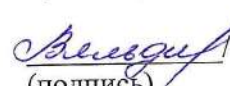
Представитель работодателя:

Директор
ГБУ «ЦСОГПВИИ Павловского
муниципального округа»


(подпись) М.Д. Постнова/
ГБУ «ЦСОГПВИИ Павловского муниципального округа»

Представитель работников:

Председатель профсоюзной организации
ГБУ «ЦСОГПВИИ Павловского
муниципального округа»


(подпись) М.В. Вяльдина/

Изменения в Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в _____

Руководитель органа по труду _____

Регистрационный номер _____ от _____ 202__ года

РЕГИСТРИРОВАН
Дата 29 05 25 г. № 785/25-АС
с рекомендациями
зам. руководителя управления
Павловского муниципального округа
И.А. Тюмкина

г. Павлово

Внести изменение на титульном листе: КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2025 – 2028г.

1 Раздел. Пункт 1.2. читать в следующей редакции: «Сторонами коллективного договора являются:

- работники Государственного бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Павловского муниципального округа» в лице председателя профсоюзного комитета (далее - Представитель от Профсоюзного комитета), Вяльдиной Марины Викторовны;

- работодатель Государственного бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Павловского муниципального округа» в лице директора Постновой Марины Леонидовны (далее - Представитель Работодателя)».

2. Пункт 1.5. читать в следующей редакции: «Стороны вправе по взаимной договоренности вносить изменения и дополнения в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ».

3. Пункт 3.7. читать в следующей редакции: «Работодатель обязуется заблаговременно, не позднее, чем за 3 месяца, представлять в Профсоюзный комитет информацию о возможном массовом высвобождении работников и согласовывать с ним меры по трудоустройству высвобождаемых работников. При этом, при прочих равных условиях, кроме указанных в статье 82 и статье 179 Трудового Кодекса РФ, право на оставление на работе предоставляется:

- одиноким женщинам, имеющим на своем иждивении детей до 18-ти летнего возраста;
- работникам, до достижения пенсионного возраста которых осталось отработать не более 2 лет;

- проработавшим на предприятии свыше 10 лет;
- работникам предпенсионного возраста - в течении пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;
- работникам, воспитывающим детей без матери, а также опекунам (попечителям) несовершеннолетних детей».

4. Пункт 5.1. читать в следующей редакции: «Нормальная продолжительность рабочего времени в учреждении не может превышать 40 часов в неделю, для медицинских работников 39 часов в неделю, инвалидов I и II группы 35 часов в неделю - сокращенная продолжительность рабочего времени (ч. 3 ст. 23 Закона № 181, ч. 1 ст. 92 Трудового Кодекса РФ)».

5. Пункт 6.3. читать в следующей редакции: «Работающим инвалидам продолжительность отпуска устанавливается 30 календарных дней, медицинским работникам продолжительностью основного ежегодного оплачиваемого отпуска 28 календарных дней и дополнительного за работу во вредных условиях труда 12 календарных дней».

6. Пункт 6.9. читать в следующей редакции: «По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Отпуск без сохранения заработной платы, предоставляется следующим категориям работников:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней (статья 128 Трудового Кодекса РФ).

В других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами».

7. Пункт 6.10. внести в следующей редакции: «Установить дополнительные социально-трудовые гарантии для работников - участников СВО, предусматривающие ежемесячные выплаты в размере среднемесячной заработной платы на период приостановления действия трудового договора. (п. Указа Губернатора Нижегородской области от 10 октября 2022 г. N 205 О дополнительных мерах поддержки граждан РФ, участвующих (участвовавших) в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы РФ или войска национальной гвардии РФ, и членов их семей».

Выделить квоты в размере 1% от штатной численности сотрудников организаций для трудоустройства граждан, заключивших контракт с Министерством обороны Российской Федерации на прохождение военной службы в целях участия в СВО через пункт отбора на военную службу по контракту Нижегородской области либо через военный комиссариат Нижегородской области, с обеспечением единовременной выплаты в размере 100 тысяч рублей и ежемесячной выплаты - 50 тысяч рублей. (п. 7 в ред. Указа Губернатора Нижегородской области от 11.07.2023 N 154)».

8. Пункт 8.2. читать в следующей редакции: «Материальная помощь предоставляется по письменному обращению (заявлению) работника в Профком ГБУ «ЦСОГПВИИ Павловского муниципального округа».

9. Пункт 8.4. читать в следующей редакции: «Решение о выплате материальной помощи указанной в 8.1. настоящего коллективного договора принимается на заседании Профсоюзного комитета с последующим составлением протокола».

10. Пункт 9.1. читать в следующей редакции: «Работодатель обязуется обеспечить право работников на безопасные условия труда в соответствии с требованиями охраны труда.»

11. Пункт 9.10. читать в следующей редакции: «Работодатель обязуется:

- обеспечить работу в соответствии с Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда";
- совершенствовать СУОТ.»

12. Пункт 9.11. внести в следующей редакции: «Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;

- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях, используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодател указанными в части второй статьи 227 настоящего Кодекса, требований охраны труда, каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессиональной заболевания, острого отравления;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

13. Пункт 10.1 читать в следующей редакции: «Своевременно перечислять средства в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

14. Пункт 10.4 читать в следующей редакции: «Своевременно и достоверно оформлять сведения о стаже и заработной плате работающих для представления их в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

15. Пункт 10.5. внести в следующей редакции: «Установить дополнительные социальные трудовые гарантии для работников - участников СВО, предусматривающие ежемесячные выплаты в размере среднемесячной заработной платы на период приостановления действия трудового договора (п. Указа Губернатора Нижегородской области от 10 октября 2022 г. N 205 О дополнительных мерах поддержки граждан РФ, участвующих (участвовавших) в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы РФ или войска национальной гвардии РФ, и членов их семей».

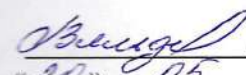
Выделить квоты в размере 1% от штатной численности сотрудников организаций для трудоустройства граждан, заключивших контракт с Министерством обороны Российской Федерации на прохождение военной службы в целях участия в СВО через пункт отбора в военную службу по контракту Нижегородской области либо через военный комиссариат Нижегородской области, с обеспечением единовременной выплаты в размере 100 тысяч рублей и ежемесячной выплаты - 50 тысяч рублей. (п. 7 в ред. Указа Губернатора Нижегородской области от 11.07.2023 N 154)».

16. Пункт 10.6. внести в следующей редакции: «Работодатель обеспечивает по письменному заявлению ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза, одновременно с выдачей заработной платы в размере 1% с начисленной ежемесячно заработной платы».

Представитель Работодателя:
Директор
ГБУ «ЦСОГПВИИ
Павловского муниципального округа»


М.Е. Постнова
«20» _____ 20 25 года

Представитель Работников:
Председатель профсоюзной организации
ГБУ «ЦСОГПВИИ
Павловского муниципального округа»


/М.В. Вьяльдина
«20» 05 2025 года

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью —

лист 1
Директор И.И. Постнова
Председатель первичной профсоюзной организации М.В. Вильдина

