

От работников:
Председатель Совета трудового
коллектива ГБУ «КЦСОН
Дальнеконстантиновского
муниципального округа»
_____ Е.В. Кудряшова
« 21 » _____ 2025г.

Р.п. Дальнее Константиново
2025г.

102

На основании предложений Управления по труду и занятости населения Нижегородской области по внесению изменений и дополнений в коллективный договор и решения общего собрания трудового коллектива ГБУ «КЦСОН Дальнеконстантиновского м.о.» внести в коллективный договор ГБУ «КЦСОН Дальнеконстантиновского района», утвержденный 17.06.2024 года и прошедший уведомительную регистрацию в Управлении по труду и занятости населения Нижегородской области. 18.07.2024г. №784/24-кд (далее -коллективный договор) следующие изменения:

1. изменить в коллективном договоре наименование учреждения с Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Дальнеконстантиновского района» на Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения Дальнеконстантиновского муниципального округа»;

2. дополнить коллективный договор новыми пунктами:

«3.4.1. работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.4.2. доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за каждый час работы в ночное время.»;

3. абзац 2 и 3 пункта 3.9.3. изложить в следующей редакции:

«- 60% на стимулирование труда работников Учреждения, с учетом личного вклада и участия в выполнении работ и мероприятий, добросовестное выполнение должностных обязанностей;

- 40% на дальнейшее развитие социального обслуживания и благоустройство Учреждения.»

4. изложить пункт 5.4.3 в новой редакции:

«5.4.3. не допускать расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной, с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до 3 лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или ребенка в возрасте до 16 лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до 3 лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до 14 лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, за исключением случаев указанных в ст.261 ТК РФ;»

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено
печатью и подписью 3 (три листа).

Директор ГБУ «КЦСОН
Дальнеконстантиновского м.о.»

С.Н.Царева

