

Положение о выплатах стимулирующего характера работников государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Большеболдинского района»  
(далее - Положение)

1. Настоящее Положение разработано во исполнение Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания Большеболдинского района», в соответствии с постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 467 «Об оплате труда работников государственных учреждений социальной защиты населения Нижегородской области», постановлением Правительства Нижегородской области от 12 июля 2016 года №453 «О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года №467», Уставом ГБУ «КЦСОН Большеболдинского района», в целях обеспечения единого подхода по установлению выплат стимулирующего характера работникам ГБУ «КЦСОН Большеболдинского района» (далее - Учреждения).

2. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения направлены на повышение эффективности деятельности Учреждения, посредством увеличения заинтересованности работников Учреждения в результатах своего труда, в качественном и своевременном выполнении своих должностных обязанностей и устанавливаются приказом Директора на основании решения, принятого на заседании Балансовой комиссии ГБУ «КЦСОН Большеболдинского района» по подведению итогов работы работников Учреждения (далее - Балансовая комиссия).

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в абсолютных размерах или процентном отношении к должностным окладам работников Учреждения и осуществляются за счет средств областного бюджета, а так же средств от предпринимательской и иной приносящий доход деятельности. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда и не должно приводить к его перерасходу.

4. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденным приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 230, работникам Учреждений устанавливаются:

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее - за стаж непрерывной работы);
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;

5. Выплата за стаж непрерывной работы осуществляется при наличии у работника Учреждения стажа непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях, утвержденному постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 467, в размере:

- 20 процентов должностного оклада - при стаже непрерывной работы от 3-х до 5-ти лет;
- 30 процентов должностного оклада - при стаже непрерывной работы более 5-ти лет.

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работнику Учреждения приказом Директора, принятым по итогам заседания Балансовой комиссии, и осуществляется ежемесячно за счет средств, предусмотренных на указанные цели фондом оплаты труда Учреждения.

Размер выплаты за стаж непрерывной работы подлежит пересмотру при увеличении продолжительности стажа непрерывной работы.

6. При определении размеров выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальных выплат по итогам работы учитываются показатели эффективности работы и критерии оценки деятельности работников Учреждений (Приложение к настоящему Положению).

Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам Учреждения ежеквартально (по итогам работы за отчетный квартал - на квартал, следующий за отчетным) и осуществляются ежемесячно.

Отчетным кварталом является квартал, предшествующий дню заседания Балансовой комиссии.

Предельные размеры выплат стимулирующего характера:

- выплаты за качество выполняемых работ - 10,0 процент должностного оклада;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы - 5,0 процентов должностного оклада;
- премиальные выплаты по итогам работы – 15,0 процента должностного оклада.

Выплаты за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы работникам Учреждения устанавливаются приказом Директора на основании решения, принятого на заседании Балансовой комиссии, и выплачиваются в полном объеме от установленных приказом Директора размеров, при наличии экономии фонда оплаты труда Учреждения, включая средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

7. В соответствии с Положением об оплате труда работников ГБУ «КЦСОН Большеболдинского района» утвержденного приказом Директора №231 от 25.07.16г. и постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 467, работникам Учреждения устанавливаются премиальные выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами, профессиональными праздниками, при условии выполнения показателей эффективности работы. С учетом личного вклада каждого сотрудника, оценивается за 12 месяцев предшествующей премиальной выплате, в размере до 100% от должностного оклада (согласно докладным запискам руководителей подразделений).

Оценка показателей эффективности работы осуществляется Балансовой комиссией ежеквартально.

7.1. Юбилейными датами для работников Учреждения считаются 50 лет, 60 лет, 70 лет.

Премиальная выплата в связи с юбилейной датой не выплачивается работникам Учреждений, проработавшим в занимаемой должности менее двух месяцев.

Премиальная выплата в связи с юбилейной датой работникам Учреждения устанавливается приказом Директора на основании решения, принятого на заседании Балансовой комиссии, и осуществляется за счет экономии по фонду оплаты труда Учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

7.2. Праздничными датами являются даты, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации.

Профессиональным праздником в системе социальной защиты населения считается День социального работника.

Размер премиальных выплат в связи с праздничными датами и профессиональными праздниками определяется исходя из суммы экономии фонда оплаты труда Учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

При этом абсолютные или относительные размеры выплаты работникам и директору Учреждения должны быть одинаковыми (при условии выполнения установленных показателей эффективности работы).

8. На основании предложений Балансовой комиссии выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения не устанавливаются, либо устанавливаются не в полном объеме (частично) в следующих случаях, имевших место в отчетном квартале:

- нарушения трудовой, исполнительской дисциплины;
- наличия действующего дисциплинарного взыскания.

Решение, с какого вида выплат и в каком объеме осуществляется снижение ее размера (за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальной выплаты по итогам работы) принимает Балансовая комиссия.

9. Вновь принятым работникам Учреждений размеры выплат стимулирующего характера (за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы) устанавливаются пропорционально отработанному времени в данном Учреждении в отчетном квартале.